

Oplegnotitie voor:	Algemeen bestuur VRF
Agendapunt:	7
Vergaderdatum:	3 december 2025
Onderwerp:	Technisch voorzitter BT
Behandeling:	Besluitvormend
(ambtelijk) portefeuillehouder (veiligheids)directie:	Mevr. Schippers
Portefeuillehouder AB:	Mevr. J. de Zwart Dhr. R. de Groot
Status:	Openbaar
Bijlagen:	Geen

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt gevraagd:

1. In te stemmen met de invulling en werkwijze van technisch voorzitter.

Afgestemd met:	Datum:	Standpunt/advies:
AB Flevoland	2 juli	Instemmen om werkwijze verder uit te werken
AB Gooi en Vechtstreek	9 juli	Gevraagd om een nadere uitwerking van de financiële consequenties.
Adviseursoverleg Gooi en Vechtstreek	17 september	Aandachtspunten meegegeven t.a.v. de invulling en financiële gevolgen.
AB Gooi en Vechtstreek	8 oktober	Geen hard piket, werken met een poule technisch voorzitters en kijken naar samenwerking met de VRU. Na twee jaar werkwijze evalueren.
Directeurenoverleg crisisbeheersing	12 november	Meenemen in ontwikkeling en uitvraag voor geschikte kandidaten vanuit de verschillende organisaties.
OH&R	16 oktober	Akkoord met vormen poule vrije instroom, aanstelling nog nader uitwerken.
Financiën	16 oktober	Akkoord met financiering opleiding vanuit versteking Crisisbeheersing
Adviseursoverleg	12 november	Geen aanvullingen

Inleiding

Op 2 en 9 juli jl. is een eerste voorstel ter meningsvorming geagendeerd geweest op de beide AB-vergaderingen. Vanuit het AB Gooi en Vechtstreek is gevraagd om een nadere uitwerking van de financiële gevolgen en dit vervolgens opnieuw ter meningsvorming aan te bieden aan het AB Gooi en Vechtstreek. Op 8 oktober jl. Is dit aangevulde voorstel binnen het AB van Gooi en Vechtstreek besproken. De uitkomsten van deze vergadering zijn in dit voorliggende voorstel meegenomen.

In 2024 zijn we gestart met het programma versterking crisisbeheersing. Een doel hiervan is een toekomstbestendige en wendbare crisisorganisatie te realiseren voor de beide regio's zowel tijdens flitscrises als tijdens langdurige crises. Deze crisisorganisatie is beschreven in het nieuwe Regionaal Crisisplan (RCP), dat in maart 2025 bestuurlijk is vastgesteld. Hierbij wordt een efficiënte organisatie neergezet die uitgaat van het

principe: 'wat je vaak doet, doe je vaak goed' als één van de belangrijkste uitgangspunten. Ook maatwerk is een van de uitgangspunten. Dat bereiken we door te werken met verschillende crisisteams tijdens langdurige crises en ook tijdens een GRIP-opstapeling die passen bij de opgave waar het team voor staat. De basis van elk team staat beschreven in het RCP en deze wordt aangevuld met capaciteit en deskundigheid vanuit onze veiligheidsregio's en ook van externe partners. In het kader hiervan past ook de inzet van een technisch voorzitter zowel tijdens een langdurige crisis als een flitscrisis. De Veiligheidsregio Utrecht en ook andere veiligheidsregio's maken hier bijvoorbeeld al, naar tevredenheid, gebruik van.

Het voorzitten van een crisisteam is een complex onderdeel van de crisisorganisatie waar over het algemeen weinig ervaring mee wordt opgedaan, omdat het niet dagelijks gebeurt. Het voorwaarts (scenario) denken, de wisselende samenstelling van de teams en bijvoorbeeld onverwachte scenario's/uitdagingen vragen veel van de crisisfunctionarissen en daarmee dus ook van de voorzitter van een GBT of RBT.

Daarnaast heeft de (loco)burgemeester ten tijde van een crisis niet alleen de rol van voorzitter te vervullen, maar is hij/zij ook verantwoordelijk voor de handhaving van de openbare orde en veiligheid binnen de eigen gemeente, fungeert hij/zij als lokaal boegbeeld van 'de overheid' en vervult hij/zij een rol als burgervader of -moeder voor de inwoners van zijn of haar gemeente. Om de (loco)burgemeester te ontlasten kan de technisch voorzitter worden ingezet om de vergadering van het BT te leiden.

De (loco)burgemeester blijft uiteraard verantwoordelijk voor de besluitvorming, maar kan het vergaderproces laten begeleiden door een technisch voorzitter, die daarvoor is getraind.

Inzet van de technisch voorzitter

Insteek is om een technisch voorzitter op de volgende wijze in te zetten:

- Ingeval van een GRIP 3 (GBT) of GRIP 4 (RBT) wordt een technisch voorzitter direct gealarmeerd. Deze kan op verzoek van de voorzitter (betrokken (loco)burgemeester of voorzitter veiligheidsregio) worden ingezet om het proces van de vergadering te begeleiden.
- Ingeval van dreigende en langdurige crises kan in het Bestuurlijk Afstemmingsoverleg gebruik worden gemaakt van een technisch voorzitter om het proces van de vergadering te begeleiden.
- Op verzoek van een gemeente kan bij een gemeentelijke crisis (zonder GRIP) een technisch voorzitter van de veiligheidsregio worden gevraagd te ondersteunen binnen het gemeentelijk crisisteam.

Invulling rol

De invulling van de rol van technisch voorzitter wordt, in eerste instantie, gedaan door medewerkers van de veiligheidsregio's. Deze medewerkers zijn opgeleid in het leiden van een crisisteam en in bijvoorbeeld de systematiek van voorwaarts denken. Dit team zal worden aangevuld met collega's van andere crisispartners. In andere regio's zijn bijvoorbeeld technisch voorzitters actief die werken als gemeentesecretaris of bestuursadviseur, leidinggevend binnen de politie, de GHOR en mogelijk ook (crisis)partners. Daarnaast is het een optie om deze rol gezamenlijk met de veiligheidsregio Utrecht in te vullen om de kwetsbaarheid te beperken.

Na twee jaar wordt de werkwijze geëvalueerd en waar nodig aangepast.



Beoogd effect

Het instellen van een technisch voorzitter ontzorgt de (loco)burgemeester en kan bijdragen aan kwalitatief hoogwaardig crisismanagement. Het bevoegd gezag wordt ondersteunt bij het maken van afwegingen en nemen van strategische besluiten.

Argumenten

Er is vanuit meerdere burgemeesters binnen onze regio's de wens uitgesproken om te werken met een technisch voorzitter voor het BT.

Met het instellen van een technisch voorzitter wordt de (loco)burgemeester ontlast in het leiden van de BT-vergaderingen, zodat de (loco) burgemeester zich kan concentreren op zijn/haar gezagsrol en de te nemen besluiten.

Kanttekeningen/ risico's

De keuze voor een poule technisch voorzitters vanuit vrij instroom betekent dat de komst van een technisch voorzitter niet gegarandeerd is.

Het werven van technisch voorzitters zal zo snel mogelijk opgestart worden, het is nog onzeker wanneer mensen volledig zijn opgeleid en kunnen starten.

Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

Personeel

Voor de rol van technisch voorzitter zal binnen de Veiligheidsregio een kwalificatieprofiel worden opgesteld, mogelijk dat dit past binnen het kwalificatieprofiel van de crisismanager.

Voor technisch voorzitters van buiten de organisatie van de Veiligheidsregio zal gekeken worden hoe ze in deze rol worden aangesteld.

Financieel

De technisch voorzitters volgen nog een extra opleiding/cursus om ze bij te scholen in de rol van technisch voorzitter, waarbij aandacht is voor bestuurlijke advisering. De eerste inschatting is dat dit € 5.000 kost. Deze kosten worden meegenomen in het programma versterking crisisbeheersing.

Vervolg (Proces en Uitvoering)

Het streven is om na besluitvorming zo snel mogelijk te starten met het opleiden en vervolgens de inzet van een technisch voorzitter.

De volgende stappen worden de komende periode ondernomen:

- Werving van technisch voorzitters.
- Binnen het traject rondom de versterking van de samenwerking met de Veiligheidsregio Utrecht (VRU) kan er verkend worden of dit samen ingevuld kan worden. Binnen de VRU wordt al gewerkt met een poule van technisch voorzitters.



- Introduceren van dit voorstel bij (loco)burgemeesters. Belangrijk is om uit te leggen wat de technisch voorzitter doet en waar ze zelf voor verantwoordelijk blijven.
- Uitwerking opleidings- en oefenprogramma. Opleiden, trainen en oefenen van de nieuwe technisch voorzitters. Onderdeel hiervan is oefenen met de (loco)burgemeesters.
- Regelen van de alarmering van de technisch voorzitter met de meldkamer.
- Uitwerken evaluatieplan.

Communicatie (Intern, Extern)

Voor de communicatie over deze werkwijze wordt in samenwerking met team communicatie een apart communicatieplan gemaakt.

De betrokken voorzitters van een GBT of RBT in onze veiligheidsregio's worden geïnformeerd op het moment dat de werkwijze van start kan gaan.

Definitief besluit (In te vullen door secretaris)

Het algemeen bestuur besluit